证券代码：002241 证券简称：歌尔股份 公告编号：2022-055
歌尔股份有限公司
关于“家园 5 号”员工持股计划第一个锁定期届满的
提示性公告
本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚
假记载、误导性陈述或重大遗漏。
歌尔股份有限公司（以下简称“公司”）于 2021 年 4 月 16 日召开第五届董
事会第十九次会议、第五届监事会第十四次会议，审议通过了《关于审议<歌尔
股份有限公司“家园 5 号”员工持股计划（草案）及其摘要>的议案》《关于审议
<歌尔股份有限公司“家园 5 号”员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股
东大会授权董事会办理员工持股计划相关事宜的议案》。上述议案已经 2021 年 5
月 7 日召开的 2020 年度股东大会审议通过，具体内容详见 2021 年 4 月 17 日、
2021 年 5 月 8 日披露在巨潮资讯网 http://www.cninfo.com.cn、《证券时报》《中
国证券报》《上海证券报》《证券日报》上的相关公告内容。
根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳
证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》及《歌尔
股份有限公司“家园 5 号”员工持股计划（草案）》等相关规定，公司“家园 5
号”员工持股计划第一个锁定期将于 2022 年 7 月 22 日届满，现将公司“家园 5
号”员工持股计划第一个锁定期届满的相关情况公告如下：
一、“家园 5 号”员工持股计划持股情况和锁定期
根据公司《歌尔股份有限公司“家园 5 号”员工持股计划（草案）》规定，
“家园 5 号”员工持股计划股票来源为公司回购专用证券账户已回购的股份。
2021 年 7 月 26 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的
《过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中的 1,100 万股公司股票已于 2021
年 7 月 23 日非交易过户至公司“家园 5 号”员工持股计划相关专户。具体详见
2021 年 7 月 27 日披露在巨潮资讯网 http://www.cninfo.com.cn、《证券时报》
《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》上的相关公告内容。

“家园 5 号”员工持股计划的存续期为 36 个月，自标的股票登记至本员工
持股计划名下时起计算。经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提
交公司董事会审议通过后，本持股计划的存续期可以延长。员工持股计划存续期
届满后未有效延期的，员工持股计划自行终止。
“家园 5 号”持股计划分两批解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标
的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月、24 个月。“家园 5 号”
员工持股计划第一个锁定期将于 2022 年 7 月 22 日届满，该批股票将于 2022 年
7 月 25 日解锁，解锁比例为 50%。
二、“家园 5 号”员工持股计划第一个锁定期业绩考核目标达成情况及届满
后的后续安排
（一）业绩考核
1、公司业绩考核指标
根据《歌尔股份有限公司“家园 5 号”员工持股计划（草案）》的规定，“家
园 5 号”员工持股计划第一个锁定期的公司层面业绩考核指标要求为“2021 年
度营业收入比 2020 年度营业收入增长不低于 25%，出售第一批解锁时点的股票
获得的资金归全体持有人所有。”
根据中喜会计师事务所（特殊普通合伙）出具的审计报告，公司 2021 年经
审计的营业收入为 78,221,418,618.02 元，相比 2020 年营业收入增长 35.47%，
“家园 5 号”员工持股计划第一个锁定期公司层面业绩考核指标达成。
2、个人绩效考核要求
公司按照绩效考核制度对持有人进行个人绩效评价并确定每期解锁股数。个
人绩效评价包括五个等级：A、B+、B、C、D。员工当期实际解锁比例根据绩效等
级、年度关键任务或工作表现等综合评价确定，综合评定后，其中考核结果为 A、
B+、B 的持有人对应的解锁比例为 100%-70%，考核结果为 C 的持有人对应解锁比
例为 50%，考核结果为 D 的持有人取消获授份额。
根据《歌尔股份有限公司“家园 5 号”员工持股计划管理办法》，经公司“家
园 5 号”员工持股计划管理委员会确认，“家园 5 号”员工持股计划持有人已经
按照上述规定进行了个人绩效考核，并将考核结果应用于第一个锁定期届满后的
份额解锁。

（二）后续安排
公司“家园 5 号”员工持股计划第一个股票锁定期将于 2022 年 7 月 22 日届
满，根据《歌尔股份有限公司“家园 5 号”员工持股计划管理办法》的规定，相
关解锁条件已达成，