证券代码：002241 证券简称：歌尔股份 公告编号：2022-054

歌尔股份有限公司
监事会关于 2022 年股票期权激励计划首次授予部分激
励对象名单的审核意见及公示情况说明
本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记
载、误导性陈述或重大遗漏。
歌尔股份有限公司（以下简称“公司”）2022 年 7 月 8 日召开的第五届董事会
第三十一次会议及第五届监事会第二十五次会议审议通过了《关于审议 <歌尔股份
有限公司 2022 年股票期权激励计划（草案）及其摘要> 的议案》等相关议案。根据
《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》《上
市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等有关法律、行政法规、部
门规章、规范性文件以及《歌尔股份有限公司章程》的有关规定，公司对上述议案
中的公司 2022 年股票期权激励计划首次授予部分激励对象的姓名和职务在公司内
部进行了公示，监事会结合公示情况对激励对象进行了核查，公示情况及审核意见
如下：
一、公示情况说明
公司于2022年7月11日在公司信息披露媒体巨潮资讯网披露了《歌尔股份有限公
司2022年股票期权激励计划首次授予部分激励对象名单》，并于2022年7月11日起在
公司内部对2022年股票期权激励计划（以下简称“本次激励计划”）首次授予部分激
励对象的姓名及职务进行了公示。
（1）公示内容：本次激励计划首次授予部分激励对象姓名及职务；
（2）公示时间：2022年7月11日-2022年7月20日，时限不少于10日；
（3）公示方式：公司内部网站进行公示；
（4）反馈方式：以邮件方式进行反馈，并对相关反馈进行记录；

（5）公示结果：在公示的时限内，没有任何组织或个人提出异议或不良反映，
无反馈记录。
二、监事会对激励对象的核查方式
公司监事会核查了本次激励计划首次授予部分激励对象的名单、身份证件、劳
动合同、激励对象在公司担任的职务及其任职文件等。
三、监事会审核意见
根据《管理办法》的有关规定及公司对本次激励计划首次授予部分激励对象名
单及职务的公示情况，结合监事会的核查结果，监事会发表核查意见如下：
（一）本次激励计划激励对象的基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或致人
重大误解之处；
（二）公司本次激励计划的激励对象均为公司（含子公司）正式在职员工，不
包括公司监事、独立董事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及
其配偶、父母、子女；
（三）列入公司本次激励计划的激励对象不存在最近12个月内被证券交易所认
定为不适当人选的情形；不存在最近12个月内被中国证监会及其派鋢ᢣ論䅡⼴情形；不ᅉ㮽᐀定为不适录其配偶、父母、子女；
定为不适录đ䅀䜀（三）